

METROPOOL

REGIO

EINDHOVEN

Voorstel Instemmen instelling MRE Directeuren Platform (MRE DP)

Vergadering Algemeen Bestuur
d.d. 1 juli 2026

AGENDAPUNT 10

Aan het Algemeen Bestuur,

Aanleiding

De urgentie van de regionale opgaven vraagt om nadere afspraken over de wijze waarop de MRE organisatie en de 21 gemeenten de inzet van hun capaciteit voor het realiseren van de regionale ambities willen regelen. Recente ontwikkelingen als de inrichting van een MRE Regietafel Uitvoeringskracht en het MRE Realisatiebedrijf, vragen om inbedding in de governancestructuur van de MRE. Deze is hier nu nog niet in voorzien. Om hier invulling aan te geven is het noodzakelijk binnen de governancestructuur van de MRE een formeel overlegorgaan in te stellen tussen de directeur van de MRE en de algemeen directeuren van de 21 deelnemende gemeenten. De insteek van het overlegorgaan is structureel met elkaar het gesprek aan te gaan over de gecoördineerde inzet van capaciteit voor het MRE werkprogramma, om de voortgang van het MRE werkprogramma te bespreken, deze afspraken te borgen en zo nodig te dienen als escalatieplatform. Hiermee wordt beoogd een gedeeld eigenaarschap te creëren voor het uitvoeren van de afspraken, die tussen regio en Rijk zijn gemaakt.

Dit initiatief is besproken in een werkgroep bestaande uit enkele algemeen directeuren en de directeur van de MRE. De algemeen directeuren van de 21 deelnemende gemeenten hebben vervolgens (22 mei jl.) positief geadviseerd over het voorstel dat nu aan u voorligt.

Argumenten

1.1. De in onze regio door de gemeenten en MRE organisatie te realiseren opgaven en projecten zijn de afgelopen jaren complexer en talrijker geworden, in een schaarse arbeidsmarkt.

Waar in de vorige bestuursperiode het zwaartepunt lag op het opstellen van visies en beleid verschuift het accent nu steeds meer naar uitvoering van opgaven en concrete projecten. Opgaven en projecten hangen zowel binnen als tussen gemeenten vaak inhoudelijk met elkaar samen. Aspecten als stikstof en netcongestie voegen complexiteit toe. Tegelijkertijd is het lastig voor gemeenten en de MRE-organisatie om specifieke vacatures in te vullen. Wat maakt dat specifieke expertise soms niet of schaars voorhanden is. Intensivering van de regio op capaciteit tussen de deelnemende gemeenten én de MRE organisatie is daarom noodzakelijk. Daarbij is het van belang een goede balans te bewaken tussen de lokale prioriteiten en opgaven en de regionale inzet van de gemeenten. Het is van belang hierover aan de voorkant duidelijke afspraken te maken.

1.2. Het Directeuren Platform kan bijdragen aan het oplossen van aandachtspunten in het proces van het uitwerken van de MRE Samenwerkingsagenda 2027-2030 en het MRE Werkprogramma 2027.

Met het op- en vaststellen van het Overdrachtsdocument in het Algemeen Bestuur van 17 december 2025 is de eerste stap gezet naar de Samenwerkingsagenda 2027-2030 en een tweejarig werkprogramma. Het instellen van het MRE Directeuren Platform is bedoeld om bij te dragen aan het oplossen van enkele gesignaleerde aandachtspunten, die belangrijk zijn in het proces:

- a. Stimuleer blijvende betrokkenheid tussen overheden en maatschappelijke partners, met actieve betrokkenheid van gemeenten bij uitvoering, monitoring en gebiedsontwikkelingen.
- b. Zorg voor voldoende capaciteit en slagkracht in alle fasen van de uitvoering.
- c. Benader opgaven in samenhang, afgestemd op lokale verschillen en het regionale samenspel.

1.3. Het instellen van een gestructureerd MRE Directeuren Platform is in lijn met de Gemeenschappelijke Regeling MRE 2024.

Met dit voorstel wordt nader invulling gegeven aan artikel 33, lid 4 uit de GR MRE 2024, waarin aangegeven wordt dat de directeur van de MRE structureel overleg pleegt met de strategisch adviseurs en/of gemeentesecretarissen (i.c. algemeen directeuren) van de deelnemende gemeenten in het belang van het functioneren van de MRE en het voorbereiden van bijeenkomsten.

2.1. Inbedding van het MRE Directeuren Platform in de MRE governancestructuur vraagt om vastlegging van rollen en taken binnen het platform en positionering ten opzichte van de bestuurlijke MRE samenwerking.

Om hieraan invulling te geven is een conceptstatuut opgesteld. Zie voor de specifieke details van dit statuut bijlage 1. Daarnaast is het wenselijk te onderzoeken of het MRE Directeuren Platform kan worden opgenomen het Statuut Overlegorganen MRE, dan wel in een organisatiebesluit MRE.

2.2. Het instellen van het MRE Directeuren Platform is een bevoegdheid van het algemeen bestuur.

Deze bevoegdheid van het algemeen bestuur volgt uit artikel 4, lid 1, sub b van de GR MRE 2024. Hierin staat aangegeven dat om het doel van de MRE te bereiken, de organisatie zich onder meer richt op het organiseren van de inzet van gemeenten op de thema's van de regionale agenda. Het instellen van het MRE Directeuren Platform en het vaststellen van het daarbij behorende statuut, is dus een bevoegdheid van het algemeen bestuur.

3.1. Het inregelen van de rol, positie, werkwijze en spelregels voor de andere ambtelijke overlegorganen is vooral een organisatorisch vraagstuk.

Door het inregelen van de andere ambtelijke overlegorganen op te dragen aan het MRE Directeuren Platform wordt voorkomen dat het algemeen bestuur (onnodig) wordt belast met de spelregels en het functioneren van alle verder ten dienste van de MRE samenwerking staande ambtelijke overleggen. Dat laat onverlet dat het vraagstuk van efficiënte bestuurlijke en ambtelijke samenwerking een gedeelde verantwoordelijkheid is van bestuurders en directies. Indien er sprake is van politieke of bestuurlijke gevoeligheden, zal het MRE Directeuren Platform het dagelijks- en/of algemeen bestuur consulteren.

Kantttekeningen

1.1. De werkwijze en positionering van de al bestaande ambtelijke overleggen is nergens vastgelegd.

Ten dienste van de bestuurlijke MRE samenwerking bestaan in de praktijk al diverse ambtelijke overleggen tussen de MRE en de gemeenten. Dit betreft thematische vakoverleggen¹, een bestuursadviseuroverleg², ambtelijk overleg financiën en de Regietafel Uitvoeringskracht. Het ontbreekt deze overleggen aan een duidelijke verbinding op (algemeen) directeursniveau. Daarnaast zijn aan deze overleggen geen spelregels verbonden. Deze onduidelijke positionering kan misverstanden over bijvoorbeeld capaciteit in de hand werken en inefficiëntie teweegbrengen. Het Directeuren Platform zal de basis vormen van waaruit een brede ambtelijke MRE samenwerking formeel wordt geborgd en krachtiger wordt ingeregeld. Het bijgevoegde conceptstatuut stelt hier kaders aan en bakent de reikwijdte af.

1.2. De positionering van het MRE Realisatiebedrijf is nog niet uitgekristalliseerd.

Sinds 1 januari 2026 is het MRE Realisatiebedrijf van start gegaan. De eerste gespreksronde met het management van alle gemeenten is onlangs afgerond. De daarbij opgedane inzichten worden door het MRE Directeuren Platform meegenomen bij het structureren en stroomlijnen van de ambtelijke samenwerking en daarmee van de realisatie van de regionale ambities. De eerste stap is het inregelen van de verknoping tussen het MRE Directeuren Platform, het MRE Realisatiebedrijf en de MRE Regietafel Uitvoeringskracht.

1.3. Het MRE Directeuren Platform heeft een afgebakende bevoegdheid.

Het MRE Directeuren Platform gaat niet over de bestuurlijke inhoud en maakt ook geen politiek-bestuurlijke afwegingen. Het heeft een klankbord-, escalatie- en adviesfunctie (zie verder het conceptstatuut in bijlage 1). Politiek-bestuurlijk besluitvorming is voorbehouden aan de bestuursorganen van de gemeenten en de MRE samenwerking, zoals vastgelegd in de GR MRE 2024. Als het over ambtelijke capaciteitsvraagstukken gaat die nodig zijn voor de uitvoering van het MRE werkprogramma, kan het MRE Directeuren Platform hierover wél afspraken maken, gelet op het mandaat dat iedere algemeen directeur van het college van b&w verleend heeft gekregen.

Vervolgproces

Nadat het MRE Directeuren Platform door het algemeen bestuur is ingesteld, gaat deze aan de slag vanaf september 2026 om ambtelijke overleggen, die de bestuurlijke samenwerking rond de regionale opgaven ondersteunen, vorm te geven. De verwachting is dat dit alles eind 2026 is ingericht. Gelijktijdig zal een proceslijn worden uitgewerkt in welke mate en op welk moment het MRE Directeuren Platform betrokken wordt bij MRE Samenwerkingsagenda 2027-2030 en het MRE Werkprogramma 2027. Hiertoe is al een kopgroep geformeerd.

VOORSTEL:

1. Het MRE Directeuren Platform in te stellen.
2. Daartoe het 'Statuut MRE Directeuren Platform' vast te stellen (bijlage 1).
3. Het MRE Directeuren Platform op te dragen, op grond van het statuut, de rol, positie, werkwijze en spelregels van ambtelijke overleggen in relatie tot de MRE samenwerking vast te leggen in een reglement.

Eindhoven, 18 mei 2026

¹ Dit is t.b.v. voorbereiding van de portefeuillehoudersoverleggen en het uitvoeren van de daar gemaakte afspraken.

² Dit is gericht op advisering in gemeenten over voorstellen aan het Algemeen Bestuur.

Het Dagelijks Bestuur van de Metropoolregio Eindhoven,

de secretaris,
G.A.G.H. Wouters.

de voorzitter,
J.R.V.A. Dijsselbloem.

Het Algemeen Bestuur van de Metropoolregio Eindhoven;

gezien het voorstel van het Dagelijks Bestuur d.d. 18 mei 2026;

BESLUIT

1. Het MRE Directeuren Platform in te stellen.
2. Daartoe het 'Statuut MRE Directeuren Platform' vast te stellen (bijlage 1).
3. Het MRE Directeuren Platform op te dragen, op grond van het statuut, de rol, positie, werkwijze en spelregels van ambtelijke overleggen in relatie tot de MRE samenwerking vast te leggen in een reglement.

Eindhoven, 1 juli 2026

het Algemeen Bestuur,

de secretaris

de voorzitter

Conceptstatuut MRE Directeuren Platform

I Begripsbepalingen

In dit statuut wordt verstaan onder:

- a. Regeling: de Gemeenschappelijke Regeling Metropoolregio Eindhoven 2024.
- b. Metropoolregio: het openbaar lichaam als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de regeling.
- c. Gemeenten: de raden en colleges van de gemeenten Asten, Bergeijk, Best, Bladel, Cranendonck, Deurne, Eersel, Eindhoven, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Heeze-Leende, Helmond, Laarbeek, Nuenen c.a., Oirschot, Reusel-De Mierden, Someren, Son en Breugel, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre.
- d. Colleges: de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten.
- e. Regionale agenda: het vierjaarlijks door het algemeen bestuur vast te stellen strategische beleidsdocument dat de inhoud van de samenwerking bepaalt.
- f. Werkprogramma: de (twee)jaarlijks door het algemeen bestuur vast te stellen uitwerking van de regionale agenda, in de vorm van een uitvoeringsplanning.
- g. Thema: de in de regionale agenda genoemde thema's waarop wordt samengewerkt.
- h. Algemeen Bestuur: het algemeen bestuur van de Metropoolregio.
- i. Dagelijks Bestuur: het dagelijks bestuur van de Metropoolregio.
- j. Overlegorgaan: overlegorgaan dat door het algemeen bestuur is ingesteld op grond van artikel 21 van de regeling.
- k. Commissie: een bestuurscommissie die door het algemeen bestuur is ingesteld op grond van artikel 22 van de regeling, of een commissie van advies die door het algemeen bestuur is ingesteld op grond van artikel 23 van de regeling.
- l. MRE organisatie: de ambtelijke organisatie als bedoeld in artikel 31 van de Regeling.
- m. Directeur MRE: Het hoofd van de MRE organisatie, als bedoeld in artikel 33 van de regeling.
- n. Gemeentelijke organisatie: de ambtelijke organisatie van een gemeente.
- o. Algemeen directeur: gemeentesecretaris in de rol van hoofd van de ambtelijke organisatie van een gemeente.
- p. Archiefbescheiden: archiefbescheiden als bedoeld in artikel 1 sub c van de Archiefwet 1995.

II Karakter en doel statuut

1. Dit statuut regelt de samenstelling, taken en werkwijze van het MRE Directeuren Platform. Het platform staat in dienst van de bestuurlijke samenwerking.
2. Dit Statuut is opgesteld en vastgesteld om de samenwerking tussen de 21 gemeenten en de MRE organisatie efficiënt en effectief te laten verlopen.
3. Bij twijfel over de bepalingen van dit Statuut bepalen de Directeur MRE, de voorzitter en vicevoorzitter van het overleg gezamenlijk de uitleg, nadat hierover in het MRE Directeuren Platform van gedachten is gewisseld.

III MRE Directeuren Platform

1. Algemeen

1. Het secretariaat van het MRE Directeuren Platform is belegd bij de MRE organisatie

2. De overleggen zijn niet openbaar. Ambtelijke vertegenwoordigers van andere (overheids)organisaties kunnen structureel of incidenteel worden uitgenodigd om deel te nemen aan een overleg.
3. De MRE organisatie draagt zorg voor openbaarmaking van documenten, indien en voor zover wetgeving dat vereist.
4. Op de archiefbescheiden van de overleggen is artikel 43 van de regeling van toepassing.

2. Instelling, samenstelling en frequentie

1. De directeur MRE pleegt structureel overleg met de algemeen directeuren van de gemeenten in het belang van het functioneren van de Metropoolregio Eindhoven, conform artikel 33, lid 4 van de regeling.
2. Deelnemers aan dit overleg zijn de 21 algemeen directeuren van de gemeenten en de directeur MRE.
3. Bij verhindering kan een algemeen directeur zich laten vervangen door de reguliere vervanger en kan de directeur MRE zich laten vervangen door de reguliere vervanger.
4. Het overleg kiest uit het midden een voorzitter en vicevoorzitter.
5. De directeur MRE draagt voor dit overleg een medewerker aan die belast wordt met het opstellen van een besluitenlijst of verslag en de afwikkeling daarvan.
6. Het MRE Directeuren Platform bepaalt zelf de vergaderfrequentie en aanlevertermijn. Tussen aanlevering en tijdstip van vergadering dient voldoende tijd te zitten voor overleg en advisering vanuit de MRE organisatie en gemeentelijke organisaties.

3. Taken, bevoegdheden en verantwoording

1. De taken van het MRE Directeuren Platform zijn:
 - a. Het organiseren van kwantitatief en kwalitatief voldoende menskracht die voor de realisatie van het MRE werkprogramma noodzakelijk zijn.
 - b. Het functioneren als escalatiegremium bij het oplossen van capaciteitsknelpunten bij de realisatie van het MRE werkprogramma.
 - c. Het signaleren van politiek-bestuurlijke én ambtelijke aandachtspunten bij de realisatie van het MRE werkprogramma.
2. Het MRE Directeuren Platform is bevoegd:
 - a. Het dagelijks bestuur, het algemeen bestuur, de door het algemeen bestuur ingestelde overlegorganen en commissies, dan wel de colleges van de deelnemende gemeenten gevraagd en ongevraagd te adviseren over al hetgeen voortvloeit uit de aan het platform opgedragen taken.
 - b. Andere ambtelijke overleggen in te stellen die ondersteunend zijn aan de MRE samenwerking.
 - c. De rol, positie, werkwijze en spelregels van ambtelijke overleggen in relatie tot de MRE samenwerking vast te leggen in een reglement.
3. Het vervullen van de taken onder lid 1, sub a geschiedt als volgt:
 - a. Het MRE Directeuren Platform adviseert het dagelijks bestuur, het algemeen bestuur, de door het algemeen bestuur ingestelde overlegorganen en commissies, en de colleges van de deelnemende gemeenten over de uitvoerbaarheid van het ontwerp MRE werkprogramma, voorafgaand aan de vaststelling hiervan door het Algemeen Bestuur.
 - b. Het MRE Directeuren Platform bepaalt de capaciteitsbehoefte die nodig is voor de uitvoering van het MRE werkprogramma, waarbij zij zich rekenschap geven van het samenspel tussen bestuurlijke ambities, uitvoerbaarheid en

financiën. De daadwerkelijke bevoegdheid voor kwalitatieve capacitaire inzet per organisatie is en blijft de verantwoordelijkheid van de directeur die de organisatie vertegenwoordigt in het platform.

- c. Na vaststelling van het MRE werkprogramma maakt het MRE Directeuren Platform afspraken over de inzet van de capaciteit voor de uitvoering van het MRE werkprogramma. Deze afspraken gelden als niet-vrijblijvende collectieve inspanningsverplichtingen maar kunnen niet in rechte worden afgedwongen.
 - d. De directeuren borgen binnen hun organisatie dat de betrokken ambtenaren voldoende ruimte en tijd krijgen om invulling te geven aan de afgesproken inzet.
 - e. Gedurende de looptijd van het MRE werkprogramma bespreekt het MRE Directeuren Platform het verloop van de inzet. De directeuren bespreken hoe om te gaan met eventuele knelpunten in de uitvoering van het MRE werkprogramma. Het MRE Directeuren Platform signaleert wanneer bestuurlijke afspraken en ambities niet gerealiseerd kunnen worden vanwege een niet oplosbaar tekort aan inzet.
4. De directeuren informeren elk hun organisatie, en hun college, respectievelijk het dagelijks bestuur MRE, over hetgeen in het MRE Directeuren Platform is besproken.