

# **METROPOOL**

---

# **REGIO**

---

# **EINDHOVEN**

---

Voorstel Samenwerking vier grote regionale Gemeenschappelijke Regelingen en efficiënte bedrijfsvoering

Vergadering Algemeen Bestuur  
d.d. 16 december 2020

## AGENDAPUNT 7

Aan het Algemeen Bestuur,

### **Aanleiding**

Met enige regelmaat wordt in de diverse besturen van de vier grote regionale Gemeenschappelijke Regelingen (GGD, Omgevingsdienst, Veiligheidsregio, Metropoolregio) gesproken over het efficiënter maken van de bedrijfsvoering. Daarbij wordt gedacht aan mogelijke schaal- en synergievoordeel tussen de 4 GR-en. In uw vergadering van december 2019 is de opdracht gegeven om onderzoek te doen naar de mogelijkheden van samenwerking en de synergievoordelen.

### **Samenwerking 4 GR-en**

De opdracht is gegeven door het Algemeen Bestuur van de Metropoolregio aan het Dagelijks Bestuur van de Metropoolregio, maar betreft ook 3 andere organisaties met eigen besturen.

De 4 directeuren hebben een advies uitgebracht, dat besproken is in de eigen besturen. Daarna heeft er op uitnodiging van ons op 16 september jl. een bestuurlijk overleg plaatsgevonden met de andere GR-en. De vraag is gesteld waar verdere samenwerking kan leiden tot extra toegevoegde waarde en efficiency.

### Conclusie

Door het bestuurlijk overleg is het volgende geconcludeerd:

- De 4 GR-en hebben allemaal een eigen opdracht, governance en identiteit. Daarbij dient ook bedacht te worden dat de 4 GR-en niet alleen de samenwerking in de regio zoeken, maar juist ook met gelijksoortige zusterorganisaties in de provincie of op landelijk niveau.
- De 4 GR-en werken (al) nauw samen op de bedrijfsvoering en enkele inhoudelijke opgaven. Er zijn b.v. afspraken gemaakt m.b.t. de planning en control en de financiële kaders. Er vindt afstemming plaats m.b.t. arbeidsvoorwaarden / P&O-zaken en inkoop. Er is samenwerking en afstemming op o.a. de inhoudelijke dossiers Omgevingswet, Transitie Landelijk Gebied.
- De organisaties zijn efficiënt georganiseerd met een lage overhead. Er is geen toegevoegde waarde, efficiencywinst in het anders organiseren van de bedrijfsvoering.
- Het groter “verhaal” is uit beeld verdwenen. Waarom en waarvoor hebben we het zo met elkaar geregeld. De 4 GR-en werken vanuit het principe van verlengd lokaal bestuur.
- Er is vooral een toenemend belang en toegevoegde waarde in het gezamenlijk organiseren en afstemmen van de inhoudelijke vraagstukken. De conclusie is dat de samenwerking vooral meerwaarde heeft langs de lijn van de inhoudelijke (strategische) opgaven en de bestuurlijke besluitvorming waar de gemeenten voor staan.

# **METROPOOL**

---

# **REGIO**

---

# **EINDHOVEN**

---

- De 4 directeuren werken een voorstel uit met als doel het inzichtelijk maken van de rol en positie van de 4 GR-en in de lokale en regionale opgaven.

## **Metropoolregio Eindhoven**

Voor organisaties met de omvang van de GGD, Omgevingsdienst en Veiligheidsregio past het om in eigen huis faciliteiten te hebben m.b.t. de bedrijfsvoering. De Metropoolregio Eindhoven is dermate klein dat het in de basisorganisatie al rekening heeft gehouden met een kleine flexibele ondersteuning en het inhuren van specifieke bedrijfsvoeringstaken. Uitgangspunten bij de transformatie van het SRE naar de Metropoolregio Eindhoven waren:

- Geen taken in de organisatie, die niet behoren tot de kerncompetenties van de organisatie.
- Bedrijfsvoeringstaken worden zoveel mogelijk uitbested.
- Voor een adequate ondersteuning van de organisatie en het bestuur is het van belang dat zowel de controller als de P&O-adviseur onderdeel uitmaken van de basisorganisatie.
- Huisvesting sober, doelmatig en flexibel.

Bij de transformatie van het SRE naar de Metropoolregio is dit als taakstelling opgenomen en is hieraan uitvoering gegeven. Dit heeft er toe geleid dat een kostenreductie van totaal € 825.000 is gerealiseerd. In de Begroting 2021 kunt u de omvang en de kosten van de bedrijfsvoering terugvinden. In het kort komt het er op neer dat in de begroting van de Metropoolregio 2,8 fte is opgenomen voor financiën en P&O voor zowel MRE als voor het RHCE en dat de administratieve ondersteuning via aanbesteding is ondergebracht bij externe partijen. Dit geldt ook voor de ICT-infrastructuur en -ondersteuning voor MRE en RHCE.

## **Conclusie**

Wij onderschrijven de conclusies van het bestuurlijk overleg tussen de 4 GR-en én concluderen tevens dat de Metropoolregio efficiënt is georganiseerd. We zien geen toegevoegde waarde of efficiency in het anders organiseren van de bedrijfsvoering van de Metropoolregio. Wel zien wij meerwaarde in een verdere samenwerking tussen de 4 GR-en en het benutten van elkaars expertise.

## **Tot slot**

Wij beseffen dat gemeentelijke begrotingen vaak onder druk staan en dat er scherp begroot moet worden om de lokale opgaven gerealiseerd te krijgen. We beseffen ook dat er gekeken wordt naar de verbonden partijen als het gaat om kostenreductie. Echter, we hebben ook de Gemeenschappelijke Regelingen in het leven geroepen om op een efficiënte wijze uitvoering te geven aan taken en opdrachten, die we als individuele gemeenten niet voor elkaar zouden krijgen.

Voor de Metropoolregio hebben we vorig jaar met elkaar een nieuw samenwerkingsakkoord afgesproken. In dat verband hebben we toegezegd nog eens te kijken naar de bedrijfsvoering. Dit hebben we samen met de andere Gemeenschappelijke Regelingen gedaan. We zijn tot de gezamenlijke conclusie gekomen dat er geen toegevoegde waarde zit in het anders organiseren van de bedrijfsvoering. Met de intensivering van de bestaande samenwerking en de brede bestuurlijk inhoudelijke afstemming kunnen we de gemeenten efficiënt en effectief ondersteunen bij de lokale en regionale opgaven.

We vinden het belangrijk dat de gemeentebesturen goed aangesloten blijven bij de 4 GR-en. Daarom hebben wij samen met de andere besturen afgesproken, dat de 4 organisaties zich in de gebruikelijke raadsinformatiebijeenkomsten over de ontwerp-Begrotingen 2022 in april 2021 gezamenlijk presenteren aan de gemeenteraden. In het najaar van 2021 zullen wij de raden informeren over de langetermijn-ontwikkelingen.

# **METROPOOL**

## **REGIO**

### **EINDHOVEN**

#### VOORSTEL

1. Instemmen met de conclusie dat er geen toegevoegde waarde, kostenreductie en/of efficiencywinst te behalen is in het anders organiseren van de bedrijfsvoering van de Metropoolregio Eindhoven.
2. Instemmen met de conclusies van het bestuurlijk overleg en het verder door ontwikkelen van de samenwerking tussen de 4 GR-en.
3. De raden en colleges informeren met bijgaande brief.

Eindhoven, 9 november 2020

Het Dagelijks Bestuur van de Metropoolregio Eindhoven,

de voorzitter, de secretaris,  
mevrouw P.J.M.G. Blanksma-van den Heuvel. mevrouw drs. J. Wiggers.

# **METROPOOL** **REGIO** **EINDHOVEN**

Het Algemeen Bestuur van de Metropoolregio Eindhoven;

gezien het voorstel van het Dagelijks Bestuur d.d. 9 november 2020;

## **B E S L U I T**

1. Kennisnemen van de conclusie dat er geen toegevoegde waarde, kostenreductie en/of efficiencywinst te behalen is in het anders organiseren van de bedrijfsvoering van de Metropoolregio Eindhoven.
2. Kennisnemen van de conclusies van het bestuurlijk overleg en het verder door ontwikkelen van de samenwerking tussen de 4 GR-en.
3. De raden en colleges informeren met de n.a.v. de bespreking aangepaste brief.

Eindhoven, 16 december 2020

Het Algemeen Bestuur,

de voorzitter,

de secretaris,