METROPOOL
REGIO
EINDHOVEN

Statuut MRE Directeuren Platform

I Begripsbepalingen

In dit statuut wordt verstaan onder:

a. Regeling: de Gemeenschappelijke Regeling Metropoolregio Eindhoven 2024.
b. Metropoolregio: het openbaar lichaam als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de regeling.
c. Gemeenten: de raden en colleges van de gemeenten Asten, Bergeijk, Best, Bladel, Cranendonck, Deurne, Eersel, Eindhoven, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Heeze-Leende, Helmond, Laarbeek, Nuenen c.a., Oirschot, Reusel-De Mierden, Someren, Son en Breugel, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre.
d. Colleges: de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten.
e. Regionale agenda: het vierjaarlijks door het algemeen bestuur vast te stellen strategische beleidsdocument dat de inhoud van de samenwerking bepaalt.
f. Werkprogramma: de (twee)jaarlijks door het algemeen bestuur vast te stellen uitwerking van de regionale agenda, in de vorm van een uitvoeringsplanning.
g. Thema: de in de regionale agenda genoemde thema's waarop wordt samengewerkt.
h. Algemeen Bestuur: het algemeen bestuur van de Metropoolregio.
i. Dagelijks Bestuur: het dagelijks bestuur van de Metropoolregio.
j. Overlegorgaan: overlegorgaan dat door het algemeen bestuur is ingesteld op grond van artikel 21 van de regeling.
k. Commissie: een bestuurscommissie die door het algemeen bestuur is ingesteld op grond van artikel 22 van de regeling, of een commissie van advies die door het algemeen bestuur is ingesteld op grond van artikel 23 van de regeling.
l. MRE-organisatie: de ambtelijke organisatie als bedoeld in artikel 31 van de Regeling.
m. Directeur MRE: Het hoofd van de MRE-organisatie, als bedoeld in artikel 33 van de regeling.
n. Gemeentelijke organisatie: de ambtelijke organisatie van een gemeente.
o. Algemeen directeur: gemeentesecretaris in de rol van hoofd van de ambtelijke organisatie van een gemeente.
p. Archiefbescheiden: archiefbescheiden als bedoeld in artikel 1 sub c van de Archiefwet 1995.

II Karakter en doel statuut

1. Dit statuut regelt de samenstelling, taken en werkwijze van het MRE Directeuren Platform. Het platform staat in dienst van de bestuurlijke samenwerking.
2. Dit Statuut is opgesteld en vastgesteld om de samenwerking tussen de 21 gemeenten en de MRE-organisatie efficiënt en effectief te laten verlopen.
3. Bij twijfel over de bepalingen van dit Statuut bepalen de Directeur MRE, de voorzitter en vicevoorzitter van het overleg gezamenlijk de uitleg, nadat hierover in het MRE Directeuren Platform van gedachten is gewisseld.

III MRE Directeuren Platform

1. Algemeen

1. Het secretariaat van het MRE Directeuren Platform is belegd bij de MRE-organisatie

2. De overleggen zijn niet openbaar. Ambtelijke vertegenwoordigers van andere (overheids)organisaties kunnen structureel of incidenteel worden uitgenodigd om deel te nemen aan een overleg.
3. De MRE-organisatie draagt zorg voor openbaarmaking van documenten, indien en voor zover wetgeving dat vereist.
4. Op de archiefbescheiden van de overleggen is artikel 43 van de regeling van toepassing.

2. Instelling, samenstelling en frequentie

1. De directeur MRE pleegt structureel overleg met de algemeen directeuren van de gemeenten in het belang van het functioneren van de Metropoolregio Eindhoven, conform artikel 33, lid 4 van de regeling.
2. Deelnemers aan dit overleg zijn de 21 algemeen directeuren van de gemeenten en de directeur MRE.
3. Bij verhindering kan een algemeen directeur zich laten vervangen door de reguliere vervanger en kan de directeur MRE zich laten vervangen door de reguliere vervanger.
4. Het overleg kiest uit het midden een voorzitter en vicevoorzitter.
5. De directeur MRE draagt voor dit overleg een medewerker aan die belast wordt met het opstellen van een besluitenlijst of verslag en de afwikkeling daarvan.
6. Het MRE Directeuren Platform bepaalt zelf de vergaderfrequentie en aanlevertermijn. Tussen aanlevering en tijdstip van vergadering dient voldoende tijd te zitten voor overleg en advisering vanuit de MRE-organisatie en gemeentelijke organisaties.

3. Taken, bevoegdheden en verantwoording

1. De taken van het MRE Directeuren Platform zijn:
    a. Het organiseren van kwantitatief en kwalitatief voldoende menskracht die voor de realisatie van het MRE-Werkprogramma noodzakelijk zijn.
    b. Het functioneren als escalatiegremium bij het oplossen van capaciteitsknelpunten bij de realisatie van het MRE-Werkprogramma.
    c. Het signaleren van politiek-bestuurlijke én ambtelijke aandachtspunten bij de realisatie van het MRE-Werkprogramma.
2. Het MRE Directeuren Platform is bevoegd:
    a. Het dagelijks bestuur, het algemeen bestuur, de door het algemeen bestuur ingestelde overlegorganen en commissies, dan wel de colleges van de deelnemende gemeenten gevraagd en ongevraagd te adviseren over al hetgeen voortvloeit uit de aan het platform opgedragen taken.
    b. Andere ambtelijke overleggen in te stellen die ondersteunend zijn aan de MRE-samenwerking.
    c. De rol, positie, werkwijze en spelregels van ambtelijke overleggen in relatie tot de MRE-samenwerking vast te leggen in een reglement.
3. Het vervullen van de taken onder lid 1, sub a geschiedt als volgt:
    a. Het MRE Directeuren Platform adviseert het dagelijks bestuur, het algemeen bestuur, de door het algemeen bestuur in gestelde overlegorganen en commissies, en de colleges van de deelnemende gemeenten over de uitvoerbaarheid van het ontwerp MRE-Werkprogramma, voorafgaand aan de vaststelling hiervan door het Algemeen Bestuur.
    b. Het MRE Directeuren Platform bepaalt de capaciteitsbehoefte die nodig is voor de uitvoering van het MRE-Werkprogramma, waarbij zij zich rekenschap geven van het samenspel tussen bestuurlijke ambities, uitvoerbaarheid en financiën. De daadwerkelijke bevoegdheid voor kwalitatieve capacitaire inzet

per organisatie is en blijft de verantwoordelijkheid van de directeur die de organisatie vertegenwoordigt in het platform.

c. Na vaststelling van het MRE-Werkprogramma maakt het MRE Directeuren Platform afspraken over de inzet van de capaciteit voor de uitvoering van het MRE-Werkprogramma. Deze afspraken gelden als niet-vrijblijvende collectieve inspanningsverplichtingen maar kunnen niet in rechte worden afgedwongen.
d. De directeuren borgen binnen hun organisatie dat de betrokken ambtenaren voldoende ruimte en tijd krijgen om invulling te geven aan de afgesproken inzet.
e. Gedurende de looptijd van het MRE-Werkprogramma bespreekt het MRE Directeuren Platform het verloop van de inzet. De directeuren bespreken hoe om te gaan met eventuele knelpunten in de uitvoering van het MRE-Werkprogramma. Het MRE Directeuren Platform signaleert wanneer bestuurlijke afspraken en ambities niet gerealiseerd kunnen worden vanwege een niet oplosbaar tekort aan inzet.

4. De directeuren informeren elk hun organisatie, en hun college, respectievelijk het dagelijks bestuur MRE, over hetgeen in het MRE Directeuren Platform is besproken.